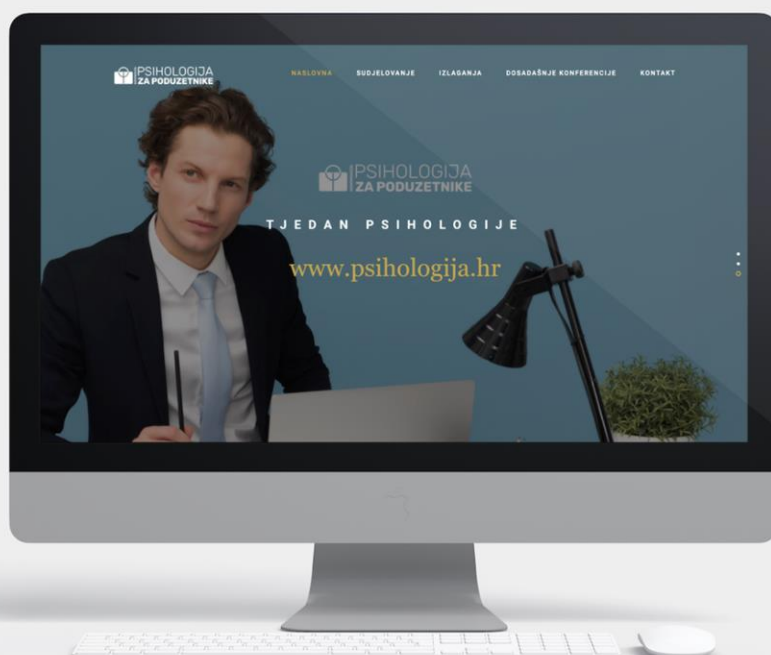


# 11. Konferencija PSIHOLOGIJA ZA PODUZETNIKE I GOSPODARSTVENIKE

*online konferencija, 17.-18.02.2022. 10-16 sati*

u sklopu Tjedna psihologije u Hrvatskoj i Rijeke psihologije 2022



# PROGRAM

---

## ČETVRTAK, 17.02.2022.

- 10.00 Otvaranje konferencije
- 10.15 Tijana Debelić: Poslovna žena
- 11.00 Tanja Prekodravac: Leadership model kompetencija i njegova povezanost s inovativnošću u organizaciji
- 12.00 Anamarija Blažić i Ani Cvjetović: Psihosocijalni rizici pomoraca
- 13.00 Sabina Morosini Turčinović: Strateško upravljanje organizacijom
- 14.00 Nataša Ivanković: Lider za kormilom u moru kompleksnosti
- 15.00 Slobodan Jović i Fanika Ivaković: Online regrutacija i procjena kandidata za posao u vrijeme pandemije

## PETAK, 18.02.2022.

- 10.00 Alen Marot: Zašto (sve) menadžeri ne vole psihologe?
- 11.00 Hrvoje Gligora: I samo tako, COVID je promijenio HRM..
- 12.00 Petar Nikolić: Pravila i testovi koje vam pokušavaju prodati
- 13.00 Vanja Prvulović: Kako psihoterapeut radi s organizacijama?
- 14.00 Barbara Marot: Zašto (sve) menadžeri vole psihologe?
- Zatvaranje konferencije, počinje vikend 😊

# SAŽECI PREDAVANJA

(sažeci su poredani po redoslijedu izlaganja)

---

## Tijana Debelić: POSLOVNA ŽENA, radionica

### Sažetak

“Kako postati uspješna poslovna žena? Zna li kako treba izgledati uspješna poslovna žena? Može li moderna žena istovremeno biti uspješna mama i poslovna žena?” Vjerujem da ova pitanja ne čitate po prvi puta – “ukrala” sam ih sa interneta i naslovi su novinarskih članaka koje mi je ponudio Google. Ukoliko u tražilicu pak upišete poslovni muškarac, naslovi koje ćete pronaći su sljedeći: “Umro je najstariji muškarac na svijetu”, „Neki muškarci su rođeni kao grabežljivci” ili “Zašto su muškarci sretniji od žena?”. Što iz ovoga možemo zaključiti o ulozi muškaraca i žena, u poslu ali i životu općenito? Podrazumijeva li se da je muškarac poslovni, a da ženu ipak treba podučiti toj ulozi? Drage moje, kao žena ženu, pozivam vas da mi se pridružite na ovoj radionici i da pokušamo zajedno odgovoriti na pitanje koje sam sigurna žvi i u vama, a to je “Tko sam ja kao žena – poslovna žena?”

Tijana Debelić, doktorandica psihologije i KBT psihoterapeutkinja u superviziji. Smatra se rođenim psihologom i otkad zna za sebe, pokušava razumjeti razloge koji utječu na ljudsko razmišljanje, osjećaje i ponašanje. Priroda je njezin izvor osvježanja i nadahnuća, a vježbanje mindfulness-a omogućuje joj nove perspektive. Sa željom da pomogne i drugima, privatnim osobama kao i poduzećima, ostvariti svoj puni potencijal, 2018 godine pokrenula je Psi Qonsult - kako ga ona voli zvati - prostor susreta, bliskosti i promjene.

### Kontakt

Tijana Debelić

[www.psiqonsult.com](http://www.psiqonsult.com)

IG [tijanadebelic.psiqonsult](https://www.instagram.com/tijanadebelic.psiqonsult)

[info@psiqonsult.com](mailto:info@psiqonsult.com)

---

## Tanja Prekodravec:

### LEADERSHIP MODEL KOMPETENCIJA I NJEGOVA POVEZANOST S INOVATIVNOŠĆU U ORGANIZACIJI, predavanje

### Sažetak

Model kompetencija u organizaciji ima višestruku ulogu i važnost, a model leaderskih kompetencija specifično utječe na izbor i profilaciju lidera i njihov kapacitet da vode timove u smjeru strateških ciljeva organizacije. Način kako razvijamo i negujemo

lidere, utjecat će na to kako oni razvijaju i njeguju članove svojih timova. Od efektivnih lidera se očekuje da, korištenjem različitih alata, stvaraju atmosferu koja potiče kreativnosti zaposlenika kao pretpostavku inovativnosti. Isto tako da stvaraju, prepoznaju i koriste prilike, preispituju poslovne logike i poslovnu strategiju. Lider 21. vijeka uči iz više razloga, a osobito radi stvaranja.

U ovom predavanju bavit ćemo se liderskim kompetencijama kritičnim za poticanje kreativnosti i inovativnosti u timovima te nekim tehnikama za to.

**Tanja Prekodravac** je psiholog s višegodišnjim iskustvom u području HR konzaltinga, upravljanja ljudskim resursima i obrazovanja odraslih u vodećoj HR agenciji SELECTIO, gdje trenutno radi na poziciji Direktorice organizacijskog dizajna i razvoja. Radila je na nizu projekata u području HR konzaltinga za tvrtke, outplacementa i karijernog savjetovanja, edukacija zaposlenika, utjecaja digitalizacije na tržište rada te sudjelovala u provođenju savjetodavnog rada s mladima i odraslima vezanim uz teme zapošljavanja, razvoja i soft skills-a. Certifikator je u sklopu Certifikata Poslodavac Partner za vrednovanje izvrsnosti u upravljanju ljudskim resursima.

Prošla je postdiplomsku edukaciju iz Gestalt psihoterapije, body terapije, dramskih tehnika, Četiri sobe promjene i dr. Piše članke i publikacije, i predavač je u sklopu SELECTIO HR Akademije te na konferencijama i seminarima iz područja upravljanja ljudskim resursima. Pročelnica je Sekcije za psihologiju rada i organizacijsku psihologiju u sklopu Hrvatskog psihološkog društva. U svom radu posvećena je cilju da tvrtke budu zdravo mjesto za rad i razvoj.

#### **Kontakt**

[tanja.prekodravac@selectio.hr](mailto:tanja.prekodravac@selectio.hr)

SELECTIO d.o.o., [www.selectio.hr](http://www.selectio.hr)

Tel: 091 22 00 229

---

## **Anamarija Blažić i Ani Cvjetović: PSIHOSOCIJALNI RIZICI POMORACA, predavanje**

#### **Sažetak**

Pomorska industrija je izrazito usmjerena na sigurnost, a pogreške mogu uzrokovati ozljede, smrtne posljedice, te ekološke katastrofe. Pomorci su izloženi rizičnim činiocima kao što su visoke razine stresa, umor, radno opterećenje, nesigurnost posla, socijalna i emocionalna izolacija. Takav specifičan radni kontekst značajno utječe na fizičko i psihičko zdravlje zaposlenih. Kada su pod utjecajem intenzivnog stresa, pomorci imaju poteškoća u donošenju važnih odluka i rade pogreške u samoprocjenama i procjenama prioriteta. U pomorskoj se industriji danas analiziraju djelotvorni načini za prevenciju i očuvanje fizičkog i mentalnog zdravlja pomoraca. Prezentirati ćemo kako implementirati rezultate istraživanja u svakodnevnu praksu.

**Anamaria Blažić**, diplomirana psihologinja i psihoterapeutkinja s ECP certifikatom i radi individualnu i obiteljsku terapiju više od 25 godina u vlastitoj privatnoj psihološkoj praksi Anima u Rijeci. U okviru psihoterapijske edukacije Škole za kibernetiku i sistemsku terapiju nalazi se u svojstvu učiteljice i supervizorice. U svom je radu surađivala s više institucija i organizacija i provodila seminare za poboljšanje međuljudskih odnosa, rješavanje konflikata i grupno rješavanje organizacijskih problema. Suraduje na mrežnoj stranici za online psihološko savjetovanje mladih svejeok. Grada Rijeke.

**Ani Cvjetović**, diplomirana psihologinja i psihoterapeutkinja s ECP certifikatom, vlasnica Savjetovališta Kenani. Učiteljica i supervizorica u Školi za kibernetiku i sistemsku terapiju. Gostujuća predavačica na Pomorskom fakultetu Rijeka. Više od 15 godina iskustva u selekciji i usavršavanju kadrova iz pomorske industrije. Aktivno provodi program praćenja mentalnog zdravlja pomoraca. Održala niz treninga i seminara u organizacijama, iz područja komunikacije, rješavanje konflikata, upravljanja stresom i percepcije rizika.

### Kontakt

Privatna psihološka praksa Anima

Milana Butkovića 4, Rijeka

M 098.981.60.74

[anamaria.blazic@hi.t-com.hr](mailto:anamaria.blazic@hi.t-com.hr)

[www.anamariablazic.com](http://www.anamariablazic.com)

Savjetovalište Kenani

Milana Butkovića 4, Rijeka

M 098.77.20.77

[ani.cvjetovic@kenani.net](mailto:ani.cvjetovic@kenani.net)

[www.kenani.net](http://www.kenani.net)

---

## Sabina Morosini Turčinović:

### STRATEŠKO UPRAVLJANJE ORGANIZACIJOM, predavanje

#### Sažetak

Strateško upravljanje utječe na održivost organizacije i stvaranje dobiti, na upravljanje procesima i ljudima. Vođenje kroz viziju je motivirajuće i emocionalno privlačno ali samo po sebi nije dovoljno za opstanak u poslovnom okruženju. Nužno je viziju i misiju organizacije pretočiti u operativna djelovanja putem ciljeva i pripadajućih načina mjerenja. Vizija kao sredstvo transformacije i upravljanja organizacijom dobila je ogroman impuls radovima Kaplana i Nortona (Balanced Scorecard) o strateškom upravljanju organizacijom. Oni grupiraju ciljeve u četiri perspektive: financijsku perspektivu, perspektivu kupaca, perspektivu unutarnjih procesa te perspektivu učenja i razvoja za koje onda predviđaju i mjere praćenja. Danas se ovaj sustav smatra vodećim modelom strateškog upravljanja organizacijom kojim se osigurava transformacija i rast pouzeca. Model Balanced Scorecarda modificiran je u Laboratoriju socijalne psihologije u naglašeno kružni

sustav primjene koji dodatno omogućava kontinuirano praćenje stupnja ostvarenja vizije organizacije i međuodnose pojedinih mjera.

**Sabina Morosini Turčinović** je predavačica, poslovna savjetnica i znanstvenica s više od 20 godina iskustva u radu s poduzećima, državnim institucijama i međunarodnim organizacijama. Voditelj je Laboratorija socijalne psihologije poznatog po inovativnim rješenjima, kreativnosti i brzini provedbe rezultata najnovijih istraživanja u praksu. Specijalist je na području restrukturiranja organizacija, ljudskih potencijala, brandinga, vodstva i pregovaranja. Predavala je na poslovnim školama i sveučilištima u Hrvatskoj, Aziji (China Foreign Affairs University, Indija) i diljem Europe. Područje organizacijske psihologije obogatila je područjem ljudskih prava i radom u Europskoj komisiji. Koautorica je teorije vodstva Joyful Leadership i Modela razvoja kompetencija. *„Pomažem dobrim ljudima i organizacijama da postanu izvrsni.“*

### **Kontakti**

Sabina Morosini Turčinović

Laboratorij socijalne psihologije

[www.lasopsy.com](http://www.lasopsy.com)

Tel. 091229221

e-mail [sabina.morosini@hotmail.com](mailto:sabina.morosini@hotmail.com)

---

### **Nataša Ivanković:**

#### **LIDER ZA KORMILOM U MORU KOMPLEKSNOSTI, predavanje**

##### **Sažetak**

Posljednje dvije godine svjedočimo dramatičnim promjenama koje je potaknula pandemija koronavirusa. Svijet je još ubrzaniji i nepredvidiviji, sadašnjost nejasna, a budućnost nesigurnija. Sve su brojniji različiti međupovezani čimbenici koji imaju potencijal unijeti kaos i turbulenciju u naše živote i poslovanje, doslovno preko noći. Kako je bavljenje sve većim brojem sistema imperativ, tako je i neophodno o prirodi stvarnosti razmišljati sistemski, unatoč činjenici da nam takvo rezoniranje ne leži intuitivno jer evolucijski nismo za to adekvatno opremljeni. Ono što je liderima ranije donosilo uspjeh više nije dovoljno. Zahtjevi su sve složeniji te su sukladno tome i očekivanja od uloge lidera drugačija. Novi izazovi traže nova kreativna rješenja po pitanju vodstva i upravljanja u sve kompleksnijem svijetu. Koji modeli, pristupi i alati tu mogu biti od pomoći liderima te kakav mindset je poželjan za lakše nošenje s anksioznošću koju kompleksnost proizvodi, poslušajte u predavanju pod nazivom „Lider za kormilom u moru kompleksnosti“.

**Nataša Ivanković** je organizacijski psiholog, konzultant i trener. Studij psihologije završila je u Rijeci, a nakon pripravništva iz kliničke psihologije radila je u privatnom sektoru u području upravljanja ljudskim potencijalima. Suradnik je Partus

akademije za razvoj izvrsnosti, gdje je završila za poslovnog, grupnog i timskog trenera. Volontira kao koordinator inicijative Psihološko proljeće, bavi se community managementom te pomaže raznim inicijativama vezano za komunikaciju i strategije javnog utjecaja. Glavna područja interesa su joj sistemsko razmišljanje, učenje i razvoj, organizacijska i grupna dinamika, vodstvo, organizacijska kultura te upravljanje promjenama.

## Kontakt

<https://www.linkedin.com/in/nataša-ivanković-196440180/>

---

## **Slobodan Jović i Fanika Ivaković: ONLINE REGRUTACIJA I PROCJENA KANDIDATA ZA POSAO U VRIJEME PANDEMIJE, predavanje i prezentacija mogućnosti online procjene kandidata za zaposlenje**

### Sažetak

Tijekom interaktivnog predavanja/prezentacije psiholozi iz tvrtke Selekcija.hr približit će sudionicima način online regrutacije i procjene kandidata za zaposlenje, inovativne psihološke instrumente i moderne trendove u „remote“ ili udaljenim procjenama kandidata za zaposlenje, a koji su postali izrazito zanimljivi u doba Covid-19 pandemije. Bit će prezentiran Adaptivni test kognitivnih sposobnosti, trenutno najbrži, a vjerojatno i jedan od najsigurnijih načina procjene kognitivnih sposobnosti i Photo 5 brzi i zanimljivi upitnik ličnosti koji se temelji na procjeni fotografija. Navedeni instrumenti, uz brojne druge funkcionalnosti platforme Selekcija.hr, omogućuju izrazito kvalitetne, ali i brze procjene kandidata za posao prilagođene novonastaloj situaciji na tržištu rada.

**Slobodan Jović** već gotovo 20 godina radi na procjenama kandidata za posao, od 2008-e u Privatnoj psihološkoj praksi, a od 2016. osniva tvrtku Selekcija d.o.o. i inovativnu platformu Selekcija.hr s kojom prvi u Hrvatskoj i među prvima u Europi u ATS (applicant tracking system) uvode psihološko testiranje kandidata za posao.

**Fanika Ivaković** od 2016. radi u tvrtki Selekcija.hr, u početku kao HR Assisstant, a sada kao HR Specijalist koji dijelu domaćih i većini stranih klijenata pruža konzultacije u planiranju i provođenju postupaka psihološke procjene i odabira kandidata za zaposlenje.

**Psiholozi platforme Selekcija.hr** s profesorima psihometrije s hrvatskih sveučilišta razvili su brojne testove u zadnjih 6 godina od čega se ističu Adaptivni test kognitivnih sposobnosti (CAT) i Photo5 upitnik ličnosti koji se temelji na procjeni fotografija, a vjerojatno je prvi takav upitnik na svijetu. Od 2019. osigurali su i licence nekih od trenutno najpoznatijih psiholoških instrumenata na svijetu, kao što su npr. Big five questionnaire-2 (BFQ-2), General ability test-2 (Gat-2), Critical Reasoning Test (CRT) i sl. Od 2021. lansiraju brend Recruiter.hr na neka strana tržišta (BiH, Srbija, Čile, Italija, Španjolska).

## Kontakti

[www.selekcija.hr](http://www.selekcija.hr)

[www.recruiter.hr](http://www.recruiter.hr)

[kontakt@selekcija.hr](mailto:kontakt@selekcija.hr)

[www.linkedin.com/in/slobodan-jovic-psychological-recruitmentsoftware](http://www.linkedin.com/in/slobodan-jovic-psychological-recruitmentsoftware)

---

## Alen Marot:

### ZAŠTO (SVE) MENADŽERI NE VOLE PSIHOLOGE?, predavanje

#### Sažetak

Na osnovu svog iskustva i rada s desecima menadžera Alen Marot vjeruje da sada nešto bolje razumije zašto stvari i spoznaje o ljudskoj motivaciji i ponašanju koje su psiholozima jasne, svakodnevne i praktične tako teško pronalaze put do poslovnog svijeta, poslovnih sustava i menadžerskih umova. Ima teoriju o tome zašto se je Herzberg desetljećima čudio što mora ponovno objašnjavati priču o ekstrinzičnoj i intrinzičnoj motivaciji, zašto svi znaju Maslowljev piramidu potreba, ali se u motivaciji ipak najradije oslanjaju na mrkvu i batinu, zašto se psiholog Dan Pink i dan danas čudi da dokazi o tome da nagrađivanje smanjuje sposobnost rješavanja problema umjesto da je poboljša prolaze potpuno neprimjećeno od strane onih koje bi to trebalo najviše zanimati. Alen će svoju teoriju iznijeti u ovom predavanju za koje se nada da može pomoći i psiholozima i menadžerima da premoste jaz koji ih razdvaja i zajedno stvore odlične organizacije i timove.

**Alen** već gotovo 20 g. radi u području organizacijske psihologije. Ubrzo nakon studija odustao je (privremeno) od ideje da bude ono što on naziva „pravi psiholog” i prešao u područje organizacijske psihologije kada je ta grana tek nastajala. Pratio je kako se struka razvija radeći s velikim poduzećima, a nakon toga je u radu s malim poduzetnicima pronašao mjesto za svoju konzultantsku firmu. Svo je to vrijeme učio o ponašanju ljudi u poslovnim sustavima, surađivao s menadžerima na svim razinama, pokušao završiti i MBA, educirao se u Americi iz područja kvalitete, u Velikoj Britaniji radio u privatnom i javnom sektoru, održao stotine edukacija za razne profile zaposlenika i konzultirao već poveći broj menadžera i organizacija.

#### Kontakt

tel. 051 323 448

e: [alen@centaroptimum.hr](mailto:alen@centaroptimum.hr)

[www.centaroptimum.hr](http://www.centaroptimum.hr)

---



**Hrvoje Gligora:**

## **I SAMO TAKO, COVID JE PROMIJENIO HRM., predavanje**

### **Sažetak**

Pandemija virusa COVID-19 je značajno potresla tržište rada i sve organizacije, stvarajući zahtjevno i izazovno okruženje za menadžere upravljanja ljudskim resursima (HRM) i menadžere generalno, koji u takvim uvjetima trebaju pronaći rješenja koja će osigurati kontinuitet svojih tvrtki i istovremeno pomoći svojim zaposlenicima da se nose s pandemijskom krizom kao novitetom u svijetu rada. U predavanju će biti dan osvrt na utjecaj pandemije COVID-19 na HRM kao i glavni izazovi i prilike koje su proizlaze iz pandemijske situacije te će biti propitkivani mogući budući smjerovi organizacijskih aktivnosti.

**Hrvoje Gligora**, psiholog, nakon dvadeset godina rada u korporativnim komunikacijama i ljudskim resursima, započinje s novom karijerom u sustavu socijalne skrbi. Trenutno radi kao psiholog s djecom bez odgovarajuće roditeljske skrbi u lovranskom Dječjem domu. Područja organizacijske psihologije promatra i primjenjuje u javnom sektoru i prema potrebi u konzultacijskom segmentu u realnom sektoru.

### **Kontakt**

[Hrvoje.Gligora@SOCSKRB.HR](mailto:Hrvoje.Gligora@SOCSKRB.HR)

---

**Petar Nikolić:**

## **PRAVILA I TESTOVI KOJE VAM POKUŠAVAJU PRODATI, predavanje**

### **Sažetak**

Čovjek je oduvijek u potrazi za eliksirom koji će mu donijeti nešto vječno. Traga za panaceom koja će donijeti zdravlje i rješenje problema. Dok čovjek traga, tržište nudi, a on kupuje.

Kada vam netko ponudi čarobni upitnik kojim će napraviti dijagnostiku, nudi vam trik. Kada vam netko ponudi program koji je uspješno proveden u X firmi, nudi vam iluziju. Kada netko ima rješenje za vaše probleme, iako vas još nije upoznao, usmjerava se na vašu ideju za eliksirom koji će riješiti probleme koje niste ni znali da imate. Niti jedno od navedenog ne postoji, iako vam se dobro prodaje.

Nudim vam ideju kako vama u vašem poslu treba program koji nigdje drugdje nije proveden. Treba vam odijelo po mjeri i samo takvo će biti korisno za vaš posao i vas osobno. Uz to, morat ćete uložiti mnogo rada i truda, no barem će vam netko stručan pomoći da saznate kako. To je jedina panacea koja će zaista biti korisna.

Psiholog **Petar Nikolić** bavi se radom u domeni psihologije uspjeha. U poslovnom kontekstu najviše iskustva ima u individualnom radu s vlasnicima mikro i malih

poduzeća te menadžerima u većim sustavima. S kolektivima radi na razvoju timova i vještinama komunikacije. Osim u poslovnom kontekstu, ima značajno iskustvo rada u profesionalnom sportu, s Olimpijskim pobjednicima i svjetskim prvacima. Jednostavno, Petar će vam pomoći pronaći način kako da vaše odlično postaje još bolje.

### **Kontakt**

0921170961

[petar@petarnikolic.com](mailto:petar@petarnikolic.com)

<https://petarnikolic.com/>

---

### **Vanja Prvulović:**

### **KAKO PSIHOTERAPEUT RADI S ORGANIZACIJAMA?, Interaktivno predavanje / *case study* predavanje**

#### **Sažetak**

Klasični organizacijski razvoj zagovara postojanje jedinstvene istine koja se može otkriti pomoću racionalnih i analitičkih procesa, promatra organizaciju kao sustav koji je najučinkovitiji kada su njegovi podsustavi usklađeni, smatra kako otpor zaposlenika treba svladati, da se promjena može kreirati, planirati i njome upravljati prikupljanjem valjanih podataka i korištenjem objektivnih metoda rješavanja problema te vjeruje kako postoje ključni atributi uspješne kulture koji određuju. Za razliku od toga, Geštalt pristup organizacijskom razvoju smatra kako postoje višestruke istine i kako promjena zahtijeva priznanje svih stavova. Organizacije se promatraju kao društveni procesi koji se pojavljuju, a ponašanje organizacije u funkciji je njezina vanjskog i unutarnjeg okruženja, kao i povijesnog narativa i kulture. Rad kroz Geštalt pristup organizacijskom razvoju zasniva se na podizanju svijesti a svaka dijagnostika je ujedno i intervencija. Na predavanju će se pojasniti kako (i što) radi Geštalt konzultant za kroz primjere nekoliko organizacija.

**Vanja Prvulović** magistrirala je psihologiju, klinički modul. Pri Internacionalnom institutu za humanističku neurolingvističku psihologiju Neuroenergetics (SAD) certificirana je za međunarodnog (H)NLP trenera te trenera u brain-based leadershipu. Gestalt je psihoterapeut, gestalt konzultant za organizacije, Hogan konzultant i Shema terapeut pod supervizijom. Od 2014. g. vodi vlastitu firmu za konzalting, edukaciju i razvoj organizacija i pojedinaca.

U radu ju vodi moto

"Try not to become a man of success. Rather become a man of value."

## Kontakt

[vanja@sinapsa.com.hr](mailto:vanja@sinapsa.com.hr)

[www.sinapsa.com.hr](http://www.sinapsa.com.hr)

<https://www.linkedin.com/in/vanja-prvulovi%C4%87/>

<https://www.linkedin.com/company/sinapsa-consulting>  
091/897-1931

---

## Barbara Marot: ZAŠTO (SVE) MENADŽERI VOLE PSIHologe?, predavanje

### Sažetak

Barbara već gotovo dvadeset godina znanja i spoznaje iz psihologije primjenjuje u svom radu s poduzećima, poduzetnicima i menadžerima. Mnogima je u to vrijeme pomogla da odaberu prave ljude, mnoge je educirala rukovodnim vještinama, a mnoge je sate provela slušajući menadžere, direktore i poduzetnike koji su joj iznosili izazove, dvojbe, ali i razočarenja s kojima se susreću dok vode poduzeća, timove i ljude. U to je vrijeme bezbroj puta čula da im njezina pomoć puno znači i vrijedi iako vrlo često ni oni ni ona nisu točno znali reći kakvu to točno pomoć od nje dobivaju. No, nebrojeno puta je čula i da žale što nisu studirali psihologiju jer im to znanje koristi daleko više od struke koju imaju. Nakon godina rada Barbara vjeruje da zna što to sve menadžeri dobivaju i mogu dobiti od psihologa i kako im to može značajno koristiti u lakšem obavljanju njihovog posla, ostvarivanju poslovnih rezultata, ali i osobnog zadovoljstva. Tko zna, možda nakon ovog predavanja pomislite "I ja bi volio imati svog psihologa" i odlučite si nabaviti jednog?

**Barbara Marot** diplomirani je psiholog s 18 godina iskustava iz područja edukacija, savjetovanja i ljudskih resursa.

Održala je brojne edukacije iz područja rukovođenja, kvalitete usluge, psihologije prodaje i upravljanja ljudskim resursima. Provela je psihologijsku procjenu i pomogla pri odabiru stotina zaposlenika u najrazličitijim djelatnostima.

Savjetuje i savjetovala je uprave mnogih poduzeća iz područja razvoja zaposlenika, održavanja predanosti i motivacije te unapređenja organizacije i poslovnih procesa.

Zahvaljujući bogatom iskustvu njezine su edukacije konkretne i primjenjive u različitim tipovima organizacija, a završen studij i stalno usavršavanje iz područja psihologije garantiraju teorijsku i znanstvenu osnovu onoga što podučava.

## Kontakt

tel. 051 323 448

e: [barbara@centaroptimum.hr](mailto:barbara@centaroptimum.hr)

[www.centaroptimum.hr](http://www.centaroptimum.hr)

---